

경제·인문사회연구회 2025년도 제1차 직원 채용 공고

1. 채용분야 및 인원

직 급	채용분야	인 원	계약기간
합 계		5명	
정규직 부전문위원	전산·정보화	1명	임용일 ~ 정년일
계약직 전문원 (육아휴직대체)	일반행정	1명	'25.5월 초~'26.5.31.*
청년인턴	일반행정	3명	임용일로부터 10개월

* 휴직자의 육아휴직 기간에 따라 임용일이 변경될 수 있으며, 휴직 연장에 따라 계약기간은 연장될 수 있음

※ 채용분야별 중복지원은 불가하며, 직무내용은 '<붙임1> 직무기술서' 참고

2. 응시자격 및 우대사항

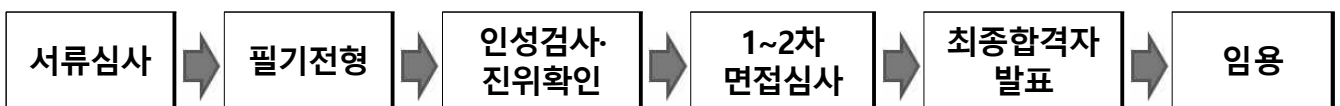
구분	응시자격
응시 자격	정규직 부전문위원 (전산·정보화) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 임용예정일 기준 만 60세 미만인 사람 ▶ 모집분야 관련 전공(컴퓨터공학, 정보보호 및 정보보안, 정보통신공학, 시스템공학, 소프트웨어, 전산학 등) 학사학위 이상의 소지자로서 다음의 공인자격증 중 1개 이상을 보유한 사람 <ul style="list-style-type: none"> - 정보처리기사, 정보보안(산업)기사, CISA(정보시스템감사사), CISSP(국제정보보호전문가), ISMS인증심사원
	계약직 전문원 (일반행정) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 임용예정일 기준 만 60세 미만인 사람 ▶ 고등학교 졸업 후 4년 이상 교육 또는 해당 분야 실무 경력 가진 사람 ▶ 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람
	청년인턴 (일반행정) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조에 따른 청년 ▶ 고등학교 졸업자 이상
공통자격기준	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 다음의 결격사유에 해당되지 않는 사람 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「국가공무원법」 제33조 각호의 어느 하나에 해당하는 사람 2. 병역의무 불이행자 3. 채용신체검사 기준에 부적합한 사람 4. 연구회 징계에 의하여 면직된 후 2년이 경과되지 아니한 사람 5. 채용구비서류가 허위이거나, 그 밖에 부정한 방법으로 작성하여 제출한 사람 6. 최근 5년내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람 </div>

구분	응시자격										
가점사항 (공통)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 지역인재, 청년인턴 등은 관계 법령에 의해 우대하여 채용전형 시 가점을 부여 										
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffe0b2;">취업지원대상자¹⁾</th> <th style="background-color: #ffe0b2;">장애인²⁾</th> <th style="background-color: #ffe0b2;">저소득층³⁾</th> <th style="background-color: #ffe0b2;">지역인재⁴⁾</th> <th style="background-color: #ffe0b2;">청년인턴⁵⁾</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">5~10%</td> <td style="text-align: center;">5%</td> <td style="text-align: center;">2%</td> <td style="text-align: center;">2%</td> <td style="text-align: center;">2%</td> </tr> </tbody> </table>	취업지원대상자 ¹⁾	장애인 ²⁾	저소득층 ³⁾	지역인재 ⁴⁾	청년인턴 ⁵⁾	5~10%	5%	2%	2%	2%
	취업지원대상자 ¹⁾	장애인 ²⁾	저소득층 ³⁾	지역인재 ⁴⁾	청년인턴 ⁵⁾						
5~10%	5%	2%	2%	2%							
1) 관계법령에 의하여 국가보훈처에서 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 사람 2) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 적용 대상자 3) 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활보장수급자 및 차상위계층에 속한자, 「한부모가족지원법」에 의거 보호를 받는 한부모가족으로 증빙 가능한 사람 4) 충청권(세종특별자치시, 대전광역시, 충청남도, 충청북도) 지역인재 5) 서류전형 단계에서만 가점 반영하며, 연구회에서 6개월 이상 연속 근무한 청년인턴으로 채용공고일 기준 퇴사일로부터 2년 이내에 정규직 또는 무기계약직 채용전형에 지원한 경우											
	<ul style="list-style-type: none"> ※ 우대사항이 복수에 해당하는 경우 높은 가점 1개만 적용. 다만, 제한 경쟁 채용의 경우 채용공고에 명시한 최소 지원자격에 해당하는 우대 조치 가점 항목을 반영한 후 이를 제외한 기타 우대조치 항목 중 본인에게 유리한 한 가지를 추가 가점 ※ 전형별 합격자를 결정할 때 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원대상자를 우선하여 합격자로 결정. 다만, 최종 합격자 결정시에는 규칙 제14조제5항에 따름 										

3. 전형절차 및 일정

□ 정규직 부전문위원(전산·정보화)

○ 전형절차



○ 전형별 심사기준 및 일정

전형단계	심사기준	일정
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (정량) 교육사항(20점), 자격사항(10점) (정성) 경력사항(20점), 자기소개서(50점) 	2월 중
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직무수행능력 평가(40문항)* * 데이터베이스, 소프트웨어공학, 전산상식, 정보통신, 정보보안 	2월 22일 (예정)
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 필기전형 합격자 대상 온라인 인성검사 ※ 면접전형 시 참고자료로 활용 	2월 27일 ~ 3월 3일
제출서류 진위확인	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 응시요건, 가점사항 등 제출서류 진위 확인 	2월 27일 ~ 3월 4일

1차 면접심사	▶ 직업기초능력(60점), 직무수행태도(40점) - PT발표(사전질의에 대한 발표 및 질의응답)	3월 7일 ~ 3월 14일
2차 면접심사	▶ 직업기초능력(60점), 직무수행태도(40점) - 인성 및 직무관련 구조화 면접	
합격자 발표	▶ 면접점수 60점 이상인자 중 고득점자	3월 말
임용	-	4월 초(예정)

※ 상기 일정은 채용 진행 상황에 따라 변경될 수 있음

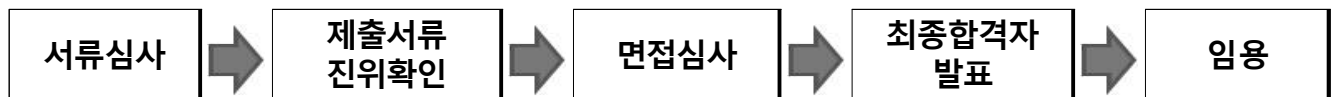
○ 전형별 합격배수

분야	서류전형	필기전형	1차 면접	2차 면접
전산·정보화	20배수 이내	10배수 이내	5배수 이내	1배수

* 각 전형별 예비합격자를 2명 이내로 선정할 수 있음

□ 계약직 전문원·청년인턴(일반행정)

○ 전형절차



○ 전형별 심사기준 및 일정

전형단계	심사기준	일정
서류심사	▶ (정량) 교육사항(20점), 자격사항(10점) (정성) 경력사항(20점), 자기소개서(50점)	2월 중
제출서류 진위확인	▶ 응시요건, 가점사항 등 제출서류 진위 확인	2월 17일 ~ 2월 21일
면접심사	▶ 직업기초능력(60점), 직무수행태도(40점) - 인성 및 직무관련 구조화 면접	2월 26일
합격자 발표	▶ 면접점수 60점 이상인자 중 고득점자	3월 중
임용	-	4월 초(예정)*

* 계약직 전문원(육아휴직대체)은 '25.5월 초 임용 예정이며, 상기 일정은 채용 진행 상황에 따라 변경될 수 있음

○ 전형별 합격배수

분야	서류전형	1차 면접
계약직 전문원(일반행정)	5배수 이내	1배수
청년인턴(일반행정)	5배수 이내	1배수

* 각 전형별 예비합격자를 2명 이내로 선정할 수 있음

4. 지원서 접수 및 제출서류

- 공고기간 : '25. 1. 20.(월) 12:00 ~ 2. 3.(월) 17:00
- 접수기간 : '25. 1. 23.(목) 12:00 ~ 2. 3.(월) 17:00
- 접수방법 : 온라인 접수(기타 제출방식 불가)
- 문 의 처 : 채용Q&A 게시판 또는 유선문의(044-211-1224)
- 제출서류

대상자	제출서류	비고
응시자 전원	▶ 입사지원서, 경력 혹은 경험기술서, 자기소개서 (개인정보 제공 및 이용 동의 포함)	온라인 제출
서류전형 합격자*	▶ 학위 증명서(학사, 석사, 박사) ▶ 성적증명서(학교교육사항 확인) ▶ 수료증 또는 확인서(시간표기)(직업교육사항 확인) ▶ 경력증명서 또는 재직증명서(경력사항 확인) * 4대 보험 자격득실이력확인서를 요청 할 수 있음 ▶ 자격증(사본) 또는 증명(확인)서(자격사항 확인) ▶ 취업보호·지원대상자, 장애인, 저소득층, 지역인재 여부 확인 증빙서류	이메일 제출

* 부전문위원(전산·정보화) 채용의 경우 필기전형 합격자

5. 근무조건

- 연 보수(제세 공제 전 금액, 초임급 산정 시 연구회 내부 경력환산 적용)
 - 정규직 부전문위원 신규채용자의 보수총액 : 약 39백만원(1호봉 기준)부터
 - 계약직 전문원 신규채용자의 보수총액 : 약 39백만원(1호봉 기준)부터
 - 청년인턴 임금 단가: 89,000원/일
- 근무장소 : 경제·인문사회연구회(세종특별자치시 시청대로370, A동)
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (09:00~18:00, 점심시간 12:00~13:00)

6. 기타사항

- 직·간접적 인적사항 표시(블라인드 채용 위반) 시에는 불합격 및 합격취소 할 수 있음
- 최종합격자를 제외한 전형별 합격자를 결정할 때 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있는 경우 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정
(취업지원 대상자가 없는 경우 순위 내 동점자 전원 합격 처리)
- 최종합격자 결정 시 동점자에 대해서는 취업지원 대상자 → 면접전형 고득점자
→ 서류전형 고득점자 순으로 합격자를 결정

- 최종합격자로 결정되더라도 제출서류 검증 등 부적격으로 판명될 경우 임용을 취소할 수 있음
- 최종합격자의 임용 포기 시 차 순위자로 대체할 수 있으며, 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음
- 채용관련 비리 행위가 확인되는 경우 합격을 취소할 수 있음
- 채용시 경력산정은 연구회 기준에 따르며, 입사 지원시 누락된 경력사항은 반영하지 않음
- 임용 후, 동일부서에서 일정 기간 근무하게 되면 채용분야와는 별개로 타 직무 또는 부서로 이동하는 순환보직이 원칙임
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 <붙임 2> 양식에 작성하여 이의 신청을 할 수 있음
- 채용서류의 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여, 최종합격자 발표 이후 30일 이내에 채용홈페이지(<https://nrc.recruiter.co.kr>) Q&A 게시판을 통해 요청할 수 있음
 - ※ 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 요구서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않으며, 채용서류는 최종합격자 발표일로부터 30일 이후 즉각 파기함
- 연락사항은 E-mail, SMS를 통해 통보되므로 정확히 기입 요망
- 기타 채용 공고 시 명시하지 않은 사항은 연구회 규정 등 기준에 따름
- 연구회 홈페이지 : www.nrc.re.kr, 담당자 E-mail 연락처 : hr@nrc.re.kr

붙임 1. 직무기술서

2. 채용이의신청서

3. 입사지원서 내 블라인드 채용 위반 사항 검토 기준

4. 입사지원서